



**Le Terre della
Marca
Senone**

UNIONE dei COMUNI
Arcevia Barbara Ostra
Ostra Vetere Senigallia
Serra de'Conti Trecastelli

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" - AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI "LE TERRE DELLA MARCA SENONE"

IL RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Vista la delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni n. 43 del 18.12.2025 riflettente "II modifica ed integrazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2025-2027 - sezione 3.3 "piano triennale dei fabbisogni di personale" - approvato con delibera di giunta dell'unione n. 12 del 28 marzo 2025 riflettente "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - art. 6, d.l. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - triennio 2025 - 2027", esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la modifica ed integrazione della sezione relativa al fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027, e dove figura la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza a tempo indeterminato e pieno;

Considerato che la copertura del posto è subordinato alle norme sulle assunzioni di personale vigenti al momento della pubblicazione del presente bando;

Visti:

- la legge 10 aprile 1991, n. 125, così come modificata dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, e come indicato dall'art. 35, comma 3, lettera c), del d.lgs. n. 165/2001;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 luglio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo n. 198 del 11.04.2006 e l'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165 per effetto dei quali l'Ente garantisce **pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;**
- il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;
- i vigenti CCNL comparto Funzioni Locali;

Visto il Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 14 del 03/03/2026;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 38 del 05/11/2021;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

In esecuzione alla Determina del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Finanziarie n. 21, reg. gen. n. 127 del 23/03/2026 avente ad oggetto "INDIZIONE PROCEDURA DI MOBILITA'

VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO", da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi" dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone";

RENDE NOTO

che è indetta PROCEDURA DI MOBILITA' per passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura presso l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", di n. 1 posto di "Istruttore di Vigilanza" - Area degli Istruttori (ex categoria C), - a tempo pieno e a tempo indeterminato. Il passaggio verso l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", in caso di esito positivo della procedura di mobilità, dovrà avvenire indicativamente entro il mese di maggio 2026.

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE

La figura professionale, oggetto della presente selezione, dovrà svolgere mansioni tipiche del profilo di Istruttore di Vigilanza, riconducibili alle declaratorie di cui all'allegato A) del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, relative all'Area degli Istruttori e così come descritto nella tabella B, allegata al *Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione*, approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 38 del 05/11/2021, che opera nell'Area Polizia Locale dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" in possesso di conoscenze e competenze specifiche, con frequente necessità di aggiornamento, che gli consentano di svolgere autonomamente le seguenti funzioni e attività, a titolo indicativo:

- funzioni ed interventi atti a prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti contrari a leggi e regolamenti nelle materie attribuite alla competenza dell'Ente con riferimento alla polizia locale.
- funzioni ed interventi di controllo, prevenzione e repressione nelle materie di polizia stradale, polizia ambientale, polizia edilizia, polizia commerciale, igiene e sanità pubblica, pubblica sicurezza e polizia giudiziaria.
- funzioni relative all'istruttoria di pratiche connesse all'attività di polizia locale che implicano conoscenza ed applicazione di leggi, regolamenti e nella redazione di relazioni, rapporti giudiziari ed amministrativi; predisposizioni di atti nei settori: edilizia, commercio, urbanistica ed infortunistica stradale, che comportano anche un'elaborazione di dati di contenuto tecnico giuridico ed autonomia operativa nel rispetto delle direttive di massima.

Possesso delle seguenti competenze trasversali (cd. soft skills):

- comunicazione (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- gestione delle emozioni e dello stress (capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti);
- autonomia (capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa);
- lavoro di gruppo (capacità di integrazione e collaborazione nei gruppi di lavoro);
- adattamento al cambiamento e flessibilità.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla procedura i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno (salvo quanto di seguito previsto) e indeterminato, presso le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 alle quali sia applicabile il CCNL del Comparto Funzioni Locali, inquadrati nel profilo professionale di **" ISTRUTTORE DI VIGILANZA"** (o **figura professionale con denominazione equivalente**) appartenenti all'Area degli Istruttori;
- avere un rapporto di lavoro a tempo pieno, o qualora il rapporto di lavoro fosse a tempo parziale accettare la trasformazione da part-time a full-time contestualmente al trasferimento presso l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone";
- aver superato il periodo di prova nell'Area e profilo di inquadramento presso l'Ente di appartenenza;
- essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale che consente l'accesso all'Università;
- godimento dei diritti civili e politici;
- per la posizione oggetto del presente avviso, è richiesta idoneità fisica all'impiego senza limitazioni per i servizi esterni;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (requisito richiesto solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità ovvero non avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della legge 7 marzo 1986, n. 65; (Funzioni di polizia giudiziaria, polizia stradale, pubblica sicurezza);
- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi;
- disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma d'ordinanza ed alla conduzione dei mezzi in dotazione alla Polizia Locale;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- Patente tipo A senza limiti;
- Patente tipo B;
- Nulla osta preventivo ed incondizionato dell'Ente di appartenenza o dichiarazione di non essere soggetto alla richiesta di previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001.

I candidati dovranno in ogni caso essere comunque in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del DPR 487/1994.

I prescritti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità ed alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione della procedura selettiva o la decadenza dall'assunzione.

La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, fatta eccezione per le dichiarazioni e la documentazione d'obbligo, a pena di esclusione, sarà richiesto ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

I candidati dovranno indicare in sede di presentazione della domanda di partecipazione inerente al presente avviso il proprio indirizzo email e/o di Posta Elettronica Certificata.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Saranno escluse le domande:

- inoltrate con modalità diverse da quelle previste;
- mancanza di requisiti di partecipazione richiesti;
- presentate oltre la scadenza prevista;
- non regolarizzate e/o non integrate nel termine assegnato.

L'Unione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di proprie comunicazioni dipendente da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Art. 2 - Presentazione candidatura

I candidati dovranno inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso Portale. Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a loro intestato o indirizzo e-mail su cui inoltrare eventuali comunicazioni. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196/2003. Nell'apposito format di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione, come sopra elencati. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle stesse. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio. Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine.

La procedura informatica attribuisce un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relativa alla presente procedura.

Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La domanda non è in nessun modo vincolante per l'Ente. L'Unione dei Comuni si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza. L'Unione dei Comuni si riserva altresì la facoltà di utilizzare l'esito della presente selezione per ulteriori assunzioni o, nel caso, di bandire una nuova selezione per la medesima figura professionale anche in presenza di candidati ritenuti comunque idonei alla presente selezione.

Termine per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere presentata tramite il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, **entro le ore 12,00 del giorno 22/04/2026**. Tale termine è perentorio e saranno accettate dal Portale esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro lo stesso termine.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Potranno essere regolarizzate mediante soccorso istruttorio le domande che risultino incomplete o carenti delle dichiarazioni richieste dal presente avviso o della relativa documentazione, fatta eccezione per le dichiarazioni e la documentazione d'obbligo, a pena di esclusione.

Le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti ai candidati interessati esclusivamente con comunicazione individuale ai recapiti di posta elettronica certificata o non certificata o al domicilio digitale indicati nella domanda di partecipazione.

Allegati alla domanda di partecipazione

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- il **Curriculum formativo e professionale in formato europeo** del candidato e dovrà, quantomeno, contenere i seguenti elementi:

- indicazione dei giudizi valutativi riportati nell'ultimo triennio di servizio nella PA. Qualora l'ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione;
- indicazione della anzianità di servizio (specificare i servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte);
- descrizione delle mansioni svolte nell'attuale Ente pubblico di appartenenza;

- il **nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento** per mobilità esterna volontaria rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza o **dichiarazione di non essere soggetto** alla richiesta di previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001;

Art. 3 - Ammissibilità delle domande

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate – alla luce dei requisiti previsti dal presente avviso– dall'Ufficio Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità indicate ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Il presente avviso non vincola l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" che si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non tener conto delle domande presentate e non dar corso alla

selezione. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

Art. 4 - Modalità e criteri di scelta del candidato

La scelta del personale da assumere sarà effettuata da un'apposita Commissione sulla base del curriculum professionale presentato, integrato – a seguito dell'analisi del curriculum - da un colloquio finalizzato ad accertare competenze, predisposizioni, attitudini e motivazioni del candidato in relazione al posto da ricoprire.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con successivo provvedimento e sarà composta da almeno tre membri scelti tra i Segretari, Funzionari e dipendenti dell'Unione dei Comuni o di altre Amministrazioni Pubbliche.

La Commissione potrà svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

La Commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di soggetti idonei.

Criteri di valutazione e graduatoria finale

La Commissione valuterà il candidato tenendo conto dei seguenti criteri:

- 1) Attinenza del curriculum al profilo oggetto bando di mobilità;
- 2) Preparazione professionale specifica nelle materie e funzioni indicate nella “*descrizione del profilo professionale oggetto di selezione*”;
- 3) Conoscenze di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e grado di autonomia;
- 4) Attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

La Commissione, al fine della compilazione della graduatoria, potrà attribuire a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva il punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| a) valutazione del curriculum vitae | max. 5 PUNTI |
| b) esito del colloquio | max. 25 PUNTI |

La Commissione opera la valutazione del curriculum vitae con le modalità previste dall'art. 27 del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive e delle altre procedure di assunzione, approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 38 del 05/11/2021.

Il colloquio è fissato per il giorno **6 maggio 2026**, a decorrere dalle **ore 9,00** presso il **Comune di Ostra Vetere**, sito in Piazza Don Minzoni n. 1.

I candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo, come sopra stabilito, sarà considerata espressa rinuncia alla procedura di mobilità.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 18/25.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità per la professionalità ricercata.

Art. 5 - Esito procedura

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale sito istituzionale dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" www.letterredellamarcasenone.it, sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso".

La pubblicazione su portale "inPA" avrà valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

La presente procedura non assume in alcun modo carattere concorsuale e, pertanto, non determina alcun diritto al posto anche in caso di individuazione di candidati idonei. L'amministrazione pertanto si riserva il diritto di non procedere all'assunzione. Inoltre, non sono applicabili le specifiche riserve di legge.

Espletati tutti i colloqui la commissione redigerà la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il conteggio relativo al curriculum e quello relativo al colloquio.

L'autonomia discrezionale della Commissione Esaminatrice nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire è esercitata anche con l'eventuale mancata individuazione del soggetto idoneo al conferimento dell'incarico da ricoprire.

In caso di pari merito si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5, co. 4 del DPR 487/1994.

Il presente avviso non vincola l'Unione dei Comuni che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la presente procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso alla selezione a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi/finanziari o per diverse esigenze organizzative dell'Ente.

Resta salva la più ampia autonomia discrezionale della Commissione nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. L'esercizio di tale autonomia potrà comportare anche l'eventuale mancata individuazione di soggetti di gradimento.

Art. 6 – Assunzione in servizio

Successivamente all'approvazione della graduatoria e in caso di esito positivo della procedura di mobilità, ossia a seguito dell'individuazione del candidato individuato come idoneo dalla Commissione ed a conclusione della procedura stessa, l'Ente procederà ad assumere in servizio il candidato posizionatosi primo nella graduatoria di cui al precedente articolo, previa verifica dei requisiti di partecipazione e delle autodichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. L'assunzione in servizio avverrà indicativamente entro il mese di maggio 2026.

Qualora il candidato provenga da rapporto di lavoro a tempo parziale, il trasferimento è subordinato all'accettazione del rapporto a tempo pieno.

Il candidato risultato idoneo per la copertura del posto in oggetto della presente procedura di mobilità sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con l'Unione dei Comuni Le Terre della Marca Senone.

Il trasferimento è subordinato all'esito favorevole della visita medica di idoneità ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Il presente avviso non vincola, in alcun modo, l'Unione dei Comuni Le Terre della Marca Senone all'assunzione.

Art. 7 - Trattamento economico

Il trattamento economico è previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 23.02.2026, con riferimento all'area di inquadramento. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Art. 8 – Riservatezza

L'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" in qualità di titolare, in ossequio al Regolamento U.E. 2016/679 (G.P.D.R.) tratterà i dati personali, conferiti dai candidati con la domanda di partecipazione, con modalità cartacee ed informatiche, per le finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione della graduatoria di cui al presente bando.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario a reperire la professionalità richiesta esclusivamente da personale interno autorizzato ed espressamente incaricato.

I dati potranno essere trasmessi a qualsiasi altro soggetto pubblico nei limiti delle finalità connesse alla predisposizione e successiva gestione dalla graduatoria connessa al presente bando ed alla verifica delle autodichiarazioni rese dal candidato.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura concorsuale.

Gli interessati potranno esercitare i propri diritti (artt. 15 e ss. del G.P.D.R.) presentando apposita istanza. Vedere informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato 1).

Art. 9 - Altre informazioni

Per ulteriori informazioni in merito al bando di mobilità, gli interessati possono rivolgersi all'Area Risorse Umane e Finanziarie dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", telefonicamente al n. 0731.377045 o tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica o.brocaneli@leterredellamarcasenone.it, negli orari di ufficio.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle vigenti norme, nazionali e locali, in materia.

Senigallia, 23/03/2026

IL RESPONSABILE
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE
Dott. Andrea Marcantoni

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679 si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati personali:

Nota: Gli articoli citati si riferiscono al Regolamento Europeo n. 2016/679

| | |
|--|---|
| Titolare del trattamento | Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", indirizzo postale Piazza Roma, 8 – Senigallia, indirizzo di posta elettronica info@leterredellamarcasenone.it , numero di telefono 0731/377045. |
| Responsabile della Protezione Dati (RPD) | e-mail: rpd@leterredellamarcasenone.it |
| Finalità | Il trattamento dei dati personali è finalizzato al corretto e completo svolgimento del presente avviso pubblico nonché all'eventuale successivo inquadramento nella relativa posizione lavorativa. |
| Base giuridica | La base giuridica del trattamento è costituita dall'art. 6 par. 1 lett. b del Regolamento UE 679/2016 (trattamento necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso) e dall'art. 9 par 1 lett. b del Regolamento UE 679/2016 (trattamento necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato). |
| Destinatari dei dati personali | I dati personali conferiti sono comunicati al personale interno o esterno autorizzato al trattamento, a soggetti pubblici o privati autorizzati al trattamento nei casi previsti dalle vigenti normative. |
| Trasferimento dei dati personali a un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale | I dati personali conferiti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. |
| Periodo/criteri di conservazione | I suoi dati personali saranno conservati nei termini e nelle modalità previste dalla vigente normativa. |
| Diritti dell'Interessato | L'Interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso (art. 15), rettifica, aggiornamento e integrazione (art. 16) di cancellazione (art.17) di limitazione (art.18) opposizione (art.21) dei dati personali inviando una raccomandata a.r. al Titolare del trattamento o una e-mail all'indirizzo info@leterredellamarcasenone.it |
| Obbligatorietà della fornitura dei dati personali e le possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati | Il conferimento dei dati personali comuni e/o giudiziari e/o particolari ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE/679/2016 è strettamente necessario ai fini dello svolgimento della presente procedura. L'eventuale rifiuto dell'interessato di conferire dati personali comporta l'impossibilità per lo stesso di partecipare alla presente procedura di selezione. |
| Esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione | Il titolare del trattamento non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'art. 22. |